



УТВЕРЖДАЮ  
директор БФ ПНИПУ

О.К. Косвинцев

«07 сентября 2017»

**План Березниковского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» по переходу на профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»**

**Цель:** обеспечение перехода БФ ПНИПУ на работу в условиях действия профессионального стандарта, утвержденного приказом Минтруда России N 608н от 08.09.2015 Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

**Задачи:**

1. Разработка организационно-управленческого решения, регулирующего введение профессионального стандарта.
2. Организация методического и информационного обеспечения введения профессионального стандарта.
3. Организация повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
4. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
5. Обеспечение деятельности педагогических работников по эффективному контракту.
6. Повышение престижа профессии педагогического работника.
7. Совершенствование кадровой политики БФ ПНИПУ.

**Ожидаемые результаты:**

- поэтапный переход на профессиональный стандарт;
- гибкая система повышения квалификации педагогических работников;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников;
- соответствие профессиональному стандарту «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» в полном объеме всех педагогических работников;
- эффективная кадровая политика БФ ПНИПУ.

**Пояснительная записка**

Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагогического работника. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогического работника.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогического работника при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

В сравнении с квалификационными справочниками в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Внедрение профессионального стандарта способствует изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

#### **Этапы перехода:**

1 этап. Изучение содержания профессионального стандарта. Проведение аудита соответствия профессиональных компетенций педагогических работников БФ ПНИПУ профстандарту. Планирование мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогических работников за счет внутренних и внешних ресурсов. Проведение мероприятий информационного сопровождения (2017 г).

2 этап. Реализация мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогических работников. Приведение в соответствие с профстандартом нормативной базы БФ ПНИПУ (2018, 2019 гг.)

3 этап. Функционирование БФ ПНИПУ при введении профессионального стандарта (мониторинг) (январь – декабрь 2019 года).

#### **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативно-правовое, методическое обеспечение введения профессионального стандарта в БФ ПНИПУ</b>				
<b>1.1. Изучение законодательства по введению профессиональных стандартов</b>				
1.	Организация рабочей группы по введению профессионального стандарта	2017г	Директор БФ ПНИПУ	Приказ о создании рабочей группы
2.	Изучение документов: -приказ Минтруда России N 608н от 08.09.2015 Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»; -приказы, постановления, распоряжения, методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.	2017г	Рабочая группа	Обсуждение на учебно-методических советах, на общих собраниях работников и других формах; доведение информации через заведующих кафедрами; доведение информации через размещение на сайте БФ ПНИПУ
3.	Составление Перечня должностей штатного расписания БФ ПНИПУ, соответствующих профстандарту по видам деятельности	2017г	Рабочая группа	Перечень должностей, имеющих в БФ ПНИПУ, соответствующих профстандарту
4	Сверка наименований должностей работников в штатном	2017г	Рабочая группа	Заключение о рас-

	расписании с наименованиями должностей соответствующих профстандарту и квалификационным справочникам (ЕКТС, ЕТС)			хождениях в наименованиях должностей, профессий. Проект штатного расписания
<b>1.2. Приведение в соответствие локальных актов БФ ПНИПУ</b>				
1	Провести актуализацию трудовых договоров, должностных инструкций и других локальных актов с учетом профессиональных стандартов	2018-2019г	Рабочая группа	Заключение рабочей группы по результатам актуализации по каждой должности
2	Внесение изменений в должностные инструкции, трудовые договоры с работниками организации	2018-2019г	Рабочая группа	Новые редакции документов
<b>1.3. Методическое обеспечение в соответствии с переходом на профессиональный стандарт</b>				
1	Ознакомить с планом БФ ПНИПУ по переходу на профессиональный стандарт педагогических работников	2017г	Рабочая группа	Проведение общего собрания
2	Составить план-график организации переподготовки и повышения квалификации персонала	2017г	Рабочая группа	План-график
<b>2. Организационные мероприятия</b>				
<b>2.1. Методические мероприятия</b>				
1	Организовать консультации по разъяснению положений профессионального стандарта для персонала	2017-2019г	Рабочая группа	Консультации
2	Проведение комплексной оценки работников	2018-2019г	Рабочая группа	Экспертное заключение о соответствии работников занимаемой должности
3	Составление индивидуального плана развития профессиональной компетенции работников	2018-2019г	Рабочая группа	Индивидуальный план
<b>2.2. Управление, контроль, руководство, анализ процесса введения профессионального стандарта</b>				
1	Самоанализ уровня подготовки педагогических работников	2017г	Рабочая группа	Анкеты
2	Проведение аудита соответствия профессиональных компетенций педагогических работников БФ ПНИПУ профстандарту (подготовка локальных нормативных актов организации о проведении аудита	2018г	Рабочая группа	Справка

	(приказ, график); проведение аудита по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогических работников профстандарту (анкеты, тесты), информирование педагогического коллектива об итогах аудита			
3	Анализ проблем педагогических работников и определение возможности решения их на уровне образовательной организации: мастер-классы, стажировки, повышение квалификации и т.д	2018-2019г	Рабочая группа	Протоколы
4	Планирование мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогических работников за счет внутренних и внешних ресурсов (составление плана дополнительного профессионального образования; корректировка плана повышения квалификации)	2018г	Рабочая группа	Планы по переподготовке и повышению квалификации
5	Реализация мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогических работников (повышение квалификации работников; подготовка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития)	2018-2019г	Рабочая группа	Индивидуальные планы профессионально-личностного развития
6	Ежегодно заслушивать отчет о выполнении плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	2017-2019	Рабочая группа	Отчет о работе группы
<b>3.Кадровое обеспечение перехода на профессиональный стандарт</b>				
1	Разработать, ознакомить и подписать с работниками должностные инструкции, разработанные в соответствии с требованиями профессионального стандарта	2019г	Рабочая группа	Должностные инструкции
2	Подписание уведомлений об изменении трудового договора	2019г	Администрация	Уведомления
3	Внести изменения в трудовые договоры в соответствии с требованиями профессионального стандарта.	2019г	Администрация	Дополнительные соглашения
4	Скорректировать годовой	ежегодно	Отдел кадров	План повышения квалификации

	план повышения квалификации в соответствии с требованиями о повышении квалификации			
5	Обучение на курсах повышения квалификации по переходу на профессиональный стандарт	2017-2019г	Рабочая группа	Сертификаты, удостоверения
6	Участие в федеральных и краевых мероприятиях (вебинарах, курсах, семинарах и т.п.) по теме перехода на профессиональный стандарт	2017-2019г	Рабочая группа	Сертификаты, удостоверения
7	Прием на работу в БФ ПНИПУ проводить на основании утвержденных нормативных документов, соответствующих профессиональному стандарту	2019г	Администрация	Приказ, трудовой договор
<b>4. Информационное обеспечение введения профессионального стандарта</b>				
1	Информирование о переходе работников БФ ПНИПУ на профстандарт.	2017-2019г	Рабочая группа	Отчёты
2	Размещение информации о переходе на профстандарт на официальном сайте БФ ПНИПУ	2017-2019г	Рабочая группа	Сайт организации